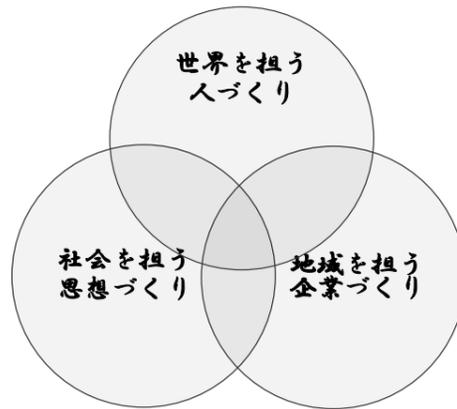


2017年度

# 忌部塾・経営者セミナー

～継承への道しるべ～

## 【忌部の思想】



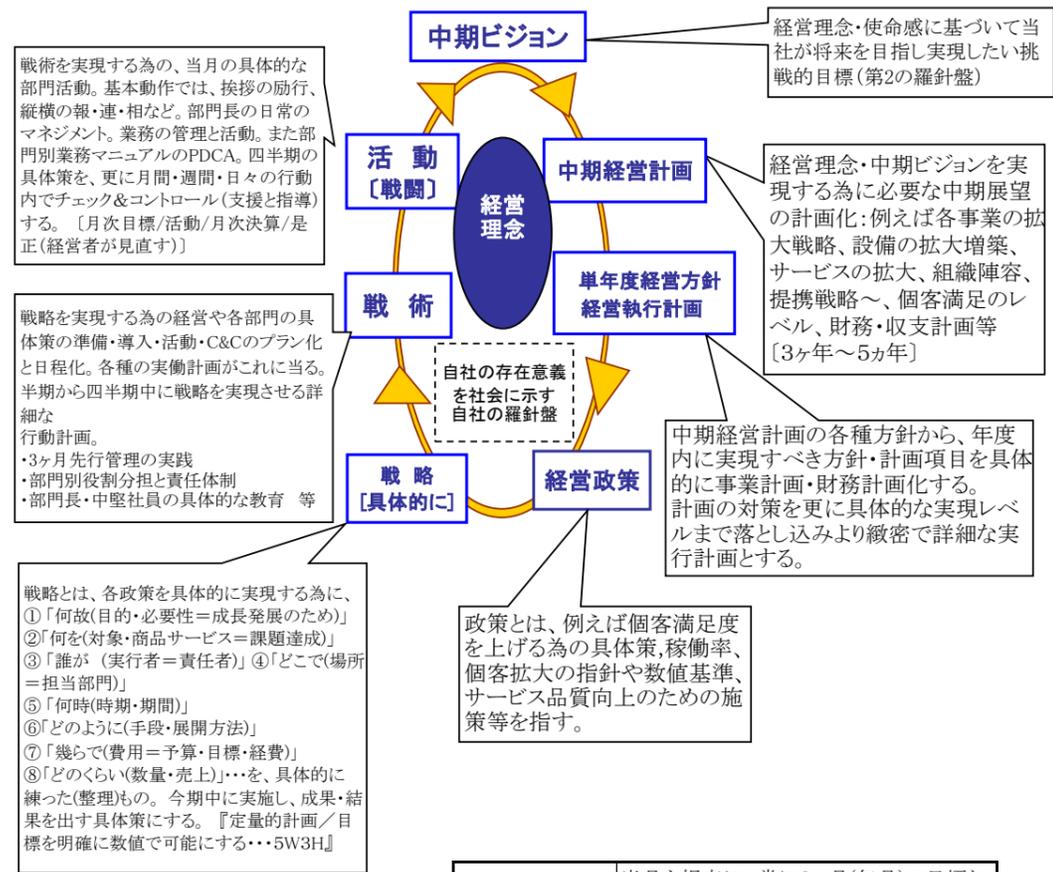
主催：進化経営コンサルタント(株)

共催：「忌部」文化研究所設立協議会

## 継承の為の「善循環経営の仕組み」



- 1) 経営理念(存在意義・羅針盤)・使命感から、中期ビジョン、中期経営計画(3～5ヵ年)に必要な施策を決定する
- 2) 中期的に必要な施策は、ハード面、ソフト面、組織管理面、財務面、管理面、情報面等で整理する [経営7管理]
- 3) 中期方針の各施策から、各年度内に『なぜ・・・』、『何を、誰が』『どこで、何時』『どのようなやり方で』『幾らで、どのくら』と内容を検討してスケジュール化し、いかに実践するかを整理するのが、単年度の経営計画(事業計画)である。
- 4) 単年度の経営計画に対する活動の進捗状況と差額対策を具体的にチェック&コントロールする機能が、『毎月の経営会議や営業会議・製販会議等』であり、その具体的な手法が、『3ヶ月先行管理』である。
- 5) このように『経営理念』から『毎月のチェック&コントロール』まで、流れるように遂行することを、『善循環経営』という



《3ヶ月先行管理》	当月を視点に、常に3ヶ月(毎月)の目標と実績を比較し差額対策を講じる管理手法
《 経営7管理 》	①人材 ②モノ ③金 ④管理 ⑤情報 ⑥リスクマネジメント ⑦コンプライアンス

## ご挨拶 進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田 茂男

「忌部」文化研究所は、忌部の精神と古代歴史観を基盤に据えた徳島の新観光・産業・教育・文化事業の創出と人材育成を目的とし、徳島の地域創生、徳島から日本創生、ひいては世界の平和に貢献する為に設立する事を目的とした団体です。

その為には「若きリーダーの育成、次世代の継承者の育成」を固らなければなりません。

今回のセミナーでは「協力を人財づくり・強さを組織づくり・高い業績づくり」の継承者に求められる三大業務の基本を学び、確固たる企業基盤の構築を図りたいと思います。

- 目的と狙い
  1. 熱く・強い経営者としての信念・使命感の確立
  2. 熱い人づくり、強い組織づくりノウハウの修得
  3. 高い業績づくりの為の分析・対策立案手法の実践
- 参加対象者
  - \* 経営者 \* 後継者 \* 経営者層(取締役)
  - \* (ご夫婦・ご兄弟・部門長)
- 定員
  - \* 20名
  - ※1社(2名様までの参加とさせていただきます)
- 参加費
  - \* 1社 1回につき¥10,800円(税込)
  - \* 但し、第7回「大嘗祭と阿波忌部」は、参加費は無料ですが、テキスト代¥1,000円(1名)
- 開催期間
  - \* 平成29年9月～平成30年3月
- 開催場所
  - \* 鴨島公民館 会議室・視聴覚室  
〒776-0011  
吉野川市鴨島町鴨島甲1番地  
TEL:0883-24-5111・0883-24-5112  
FAX:0883-24-5113
- 講師
  - \* 進化経営コンサルタント株式会社  
代表取締役 林田 茂男

### 【企業紹介】

- 企業使命感  
進化こそ常道！ 企業継承をサポートする進化経営コンサルタント
- ＜徳島Office＞  
〒771-0117 徳島県徳島市川内町鶴島173番地5セイワビル4F  
TEL:088-637-1447 FAX:088-637-1448
- 全国ネットワーク:東京・千葉・岡山・高知・福岡・熊本・大分
- 詳しくは当社ホームページをご覧ください(URL <http://www.shinca.biz>)

## 忌部塾・経営者セミナー:開催要項

回数	日時	基本テーマ	内容	講師
第1回	9月29日(金) PM19:00～ PM21:30	経営基本体系と経営者の資質と能力	1. 経営とは何か、経営基本体系の修得 2. 経営者(後継者)としての資質と能力 3. 後継者の危険な兆候40ポイント 4. 先代経営者とのコミュニケーションのあり方 5. 経営力診断による自己チェック	進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田茂男
第2回	10月27日(金) PM19:00～ PM21:30	経営理念・策定手法	1. 経営理念策定方法及び全社浸透対策 2. 創業の精神とは 3. 商品の原点・顧客の真の要望とは 4. 行動の原点・5つの誓い	進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田茂男
第3回	11月18日(土) PM19:00～ PM21:30	SWOT分析による中期ビジョン策定	1. 自社の強み・弱みの分析 2. 5年後の自社のあるべき姿 3. サバイバル中期経営計画の策定方法	進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田茂男
第4回	12月22日(金) PM19:00～ PM21:30	経営分析手法	1. P/L、B/S、キャッシュフローの理解と読み方 2. 継承者の押さえるべき計数分析のポイント 3. 突破口作戦につながるプロセス指標 4. 中長期・挑戦的数値目標の設定	進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田茂男
第5回	1月26日(金) PM19:00～ PM21:30	マネジメント強化ポイント	1. 単年度経営計画書作成ポイント 2. 業績を決定づける、3ヶ月先行管理とは 3. 役割分担(権限と職務分掌)の明確化	進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田茂男
第6回	2月23日(金) PM19:00～ PM21:30	戦闘力強化ポイント	1. 押さえるべき会社法・労働法の基礎知識 2. 組織活性化の基本動作及び基本と定石の修得 3. 業績向上(朝礼・会議)対策	進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田茂男
第7回	3月23日(金) PM19:00～ PM21:30	大嘗祭と阿波忌部	* 阿波忌部は古代より天皇の祭事と深く関わり、歴代の 大嘗祭に「熊籠(麻織物)を貢進した。熊籠貢進とは 約1,300年以上の長い歴史を有する継承文化である。	「忌部」文化研究所設立協議会 アドバイザー 林 博章氏

※セミナー運営上、知りえた情報は、他に漏洩しないことを誓約いたします。

### 【講師紹介】

進化経営コンサルタント(株) 代表取締役 林田 茂男は、1956年熊本県生まれ。

大学卒業後、大手証券会社へ入社。北陸地区の支店にて5年間個人営業部門にて従事する。同地区にて開拓した企業の店頭公開を機に本格的に店頭公開業務に就く。1989年関与先である全国展開経営コンサルタント会社が店頭公開の準備に入る際に出向する。同年、同社へ入社。福岡・徳島を成長拠点に育て、大阪・岡山地区に拠点を開発、近畿・中国・四国の拠点基盤の確立に貢献。1998年11月11日、(株)ラダー経営ネットワークを代表取締役 坂本 力と共に設立。2010年、独立。進化経営コンサルタント(株)を設立。現在、中四国を中心に地域に密着したコンサルティング活動を展開。特に経営戦略・システム等の構築、販売力強化、金融・財務基盤の改善に高い評価を得ている。